

Le travail est-il toujours à la mode ?

Etymologie : tripalium ?

Longtemps réservé aux esclaves, non citoyens, pauvres

Méprisé par l'aristocratie

Gagne ses lettres de noblesse avec le développement de la bourgeoisie

Moyens de s'enrichir

Moyens d'être reconnu

Outil de domination → Révolution Française et Révolution industrielle

→ Def : activité par laquelle les humains transforment le monde naturel et social et se transforment eux-mêmes.

→ ≠ emploi : situation qui relie un travailleur à une organisation par laquelle transitent des revenus et des garanties sociales.

3 temps de bouleversements récents : 1968, 2000's, 2020

individualisme

bouleversements techniques

bouleversements économiques

→ Aujourd'hui, le travail doit être :

De l'épanouissement + Du sens

→ Fin de l'emploi, retour du travail

I. Le travail, vieux comme le monde ?

De l'Antiquité au Moyen-Age, le travail, une peine contraire à la dignité humaine

labor en latin + *ponos* en grec = peine. (=> laborieux)

Aristote, *La Politique*, au sujet des professions mécaniques ou du commerce : "*ce genre de vie ignoble et contraire à la vertu*"

Moyen Age : 2 groupes distincts : les serfs qui travaillent ≠ les prêtres et les guerriers qui ne travaillent pas

Selon la Genèse : le travail = **peine** infligée à l'homme en vertu d'une punition divine pour expier sa faute => **le travail relève de la nature humaine pécheresse.**

1^{ère} phase : de la peine au statut valorisant : le travail structure petit à petit la société

Jusqu'au XVI^e s : le travail reste dévalorisé par rapport à la vie contemplative qui rythme le temps et l'ordre social.

XVI^e s => XVIII^e s : apparition de l'éthique protestante : rejet de la vie religieuse → le travail est rédempteur (M Wéber)

XVIII^e s : émergence de la condition salariale + mercantilisme → naissance du statut du travail + création de valeur (revenu)

XVIII^e-XIX^e s et après : le travail = système de distribution des revenus → organise la société → émergence de la bourgeoisie.

➤ 2 aspects contradictoires:

☐ **libérateur** :

- ✓ donne à l'individu le moyen de se faire une place autrement que par sa naissance
- ✓ le salaire libère l'homme de l'attachement au seigneur.

☐ **aliénant** : la recherche de la productivité rend le travail rare

➤ Les valeurs liées au travail = base de l'ordre social et structure du temps social

Gains de productivité dégagés dans l'agriculture => exode rural

➔ Possibilité du capitalisme

L'emploi se substitue au travail

Une force de travail exploitée jusqu'à l'extrême limite.

Le travail commence à structurer le temps social

En 1840 = **85,3 % de sa durée de vie active éveillée**

➔ Temps libre = entretenir sa force de travail.

La vie entière est consacrée au travail

➔ Sens de la vie de l'ouvrier limité à assurer sa survie,

Le travail et le non-travail structurent l'ordre social

1841 - 1914 : le travail se spécialise

1840 à 1914, la productivité horaire du travail a augmenté de 112 %

➔ ➔ émergence de temps nouveaux : l'augmentation de la productivité permet l'émergence des temps de l'éducation, de la famille et des loisirs et génère un nouvel ordre social

Avant les premières lois sur la RTT (adulte ou enfant), durée du travail limitée par la résistance physique de l'ouvrier ➔ hécatombe + mobilisations sociales

1874 : interdiction du travail pour les enfants de moins de 12 ans

➔ ***possibilité d'émergence du temps social de l'éducation***

L'école libre et gratuite à l'origine du *capital humain*

➔ 1882 : loi Ferry : temps social de l'éducation

➔ fournit de la main-d'œuvre qualifiée

➔ inculque les valeurs du travail,

➔ **Le travail devient le socle de la stabilité sociale**

1906 : 6 jours par semaine = 60 heures /semaine

1914-1945 : les gains de productivité permettent de diminuer encore le temps de travail : aubaine pour les travailleurs, risque pour les dirigeants

1906 = 52 % de sa durée de vie active éveillée

Une conquête du temps libre individuel :

1936 : le temps libre pour les loisirs, l'instruction et la politique !

Après 1936 : la vie = 3 blocs : éducation + labeur + loisirs

Léo Lagrange, sous-secrétaire d'État à la santé publique organise la culture, les loisirs et les sports
aménagement des aires de promenades, construction des salles des fêtes et de spectacles, des musées, des cinémas, bibliothèques municipales...

développement du tourisme pour tous : l'État construit des terrains de camping, des auberges de jeunesse + billets de transport à prix réduit.

1906 - 1936 : productivité horaire : + 78 % le temps de travail : - 33,3 %.

1936 : l'ouvrier consacre 33 % de sa durée de vie active éveillée à travailler

Mais il faut maintenir l'ordre social en maintenant le temps de travail malgré la productivité

1945-1973 : les *30 Glorieuses* du travail

1960's : constitution de 4 blocs de temps économiques et sociaux homogènes

1er bloc : la vie active

2^{ème} bloc : la consommation de masse :

3^{ème} bloc : la retraite :

4^{ème} bloc : le temps de l'éducation.

Massification scolaire : expérimentation de nouvelles pratiques de vie: possibilité de se socialiser, de nourrir l'estime de soi et de s'accomplir autrement que par l'activité professionnelle et la consommation

L'inversion du rapport à la temporalité doit provoquer un changement de mode de vie, un bouleversement de l'ordre social, voire de civilisation ➔ l'élite perdrait son pouvoir de domination

Fin des revendications portant sur la hausse des salaires, la réduction du temps de travail ➔ lutte contre le chômage.

Remède *mainstream* : relancer la croissance du PIB et la compétitivité des entreprises .

Le chômage de masse maintient l'ordre social

1973- 2000's : le chômage de masse balaie les utopies

Une précarisation du marché du travail portée par les moins de 25 ans

A partir des 1970's : un marché de l'emploi sans concession

Des plans sociaux qui ont conduit au chômage de masse

Un management à court terme par les chiffres à partir des 1990's

↑ exigence de rentabilité élevée et constante dans le temps

↓ coûts dans le secteur public

réorganisations permanentes (reengineering, révision générale des politiques publiques, modernisation de l'action publique...)

Qui s'est avéré délétère à moyen terme !

Les changements permanents et les objectifs chiffrés réduisent le « sens du travail »

Le sens du travail est réduit quand les décisions d'organisation sont imposées d'en haut

Un détricotage de la participation des salariés

Politique de l'offre pour restaurer la compétitivité prix et les exportations

→ création de **trappes à bas salaires** : effets de seuil pour les personnes dont les employeurs bénéficient de baisses de cotisations.

2023 :

→ salaire médian : 2 187 €

→ Salaire moyen : 2 587 €

Le choix des délocalisations plutôt que de la montée en gamme par les grands groupes français

Polyvalence à tous les étages

Une charge mentale de plus en plus importante

Une injonction permanente à se dépasser, à s'adapter et à être autonome épuisante

Une *flexibilité qualitative* épuisante

La France malade de sa relation au travail

Une anxiété importante

Une forte consommation d'anxiolytiques liée au travail

La France, mal placée dans les accidents mortels au travail

risque d'entrer en dépression : X2

Concerne toutes les PCS

Conclusion

Un temps de travail qui a drastiquement diminué jusqu'à 1936

Une productivité époustouflante depuis 1950 sans de diminution du travail équivalente.

La crise pétrolière a fait taire les velléités de ne « pas perdre sa vie à la gagner ».

Mais la société a malgré tout continué de se transformer vers toujours plus d'individualisme

Jusqu'à reconsidérer totalement le travail et les valeurs dont il est porteur pour un retour aux sources où le travail doit être une œuvre et non seulement un emploi