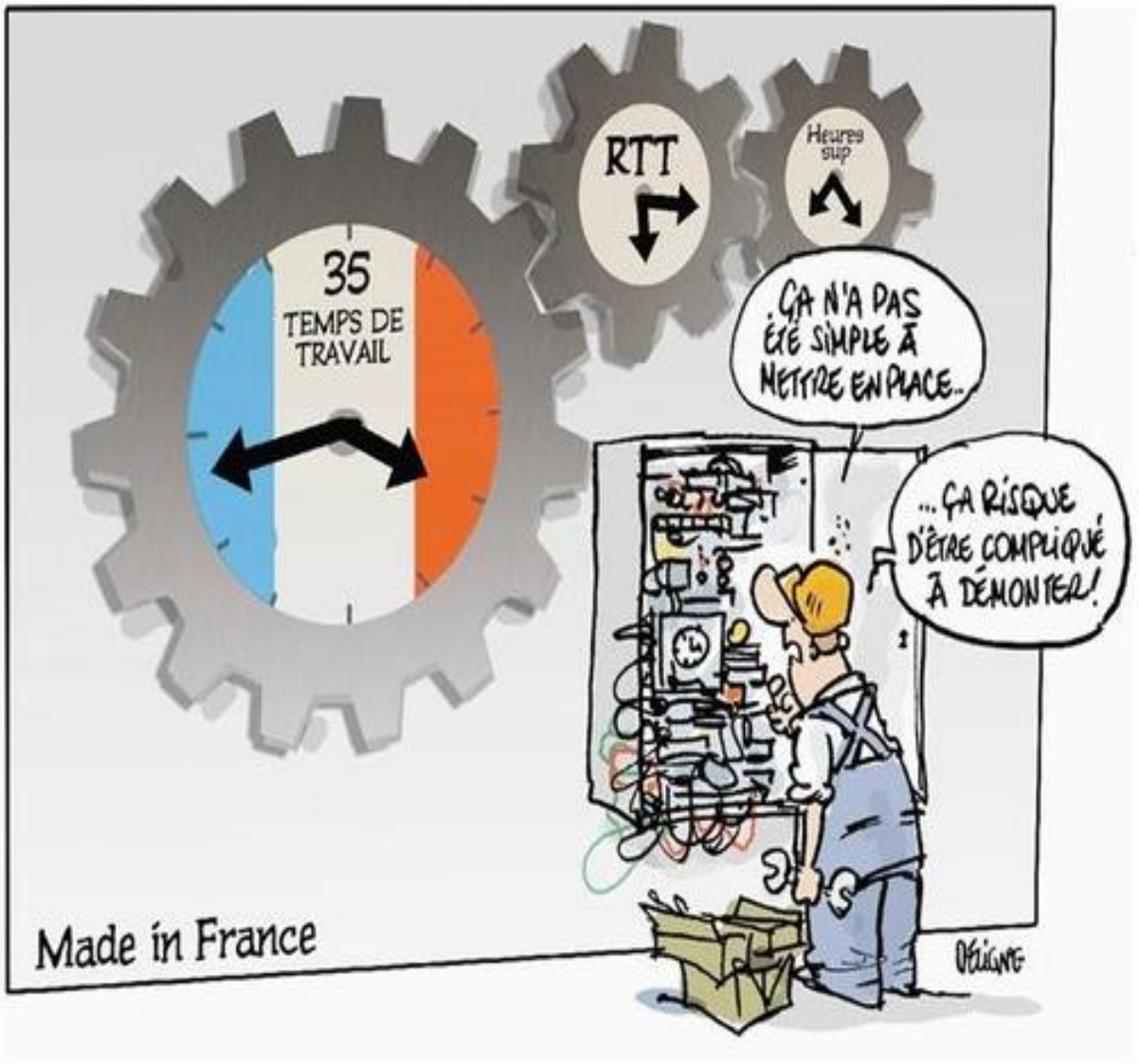
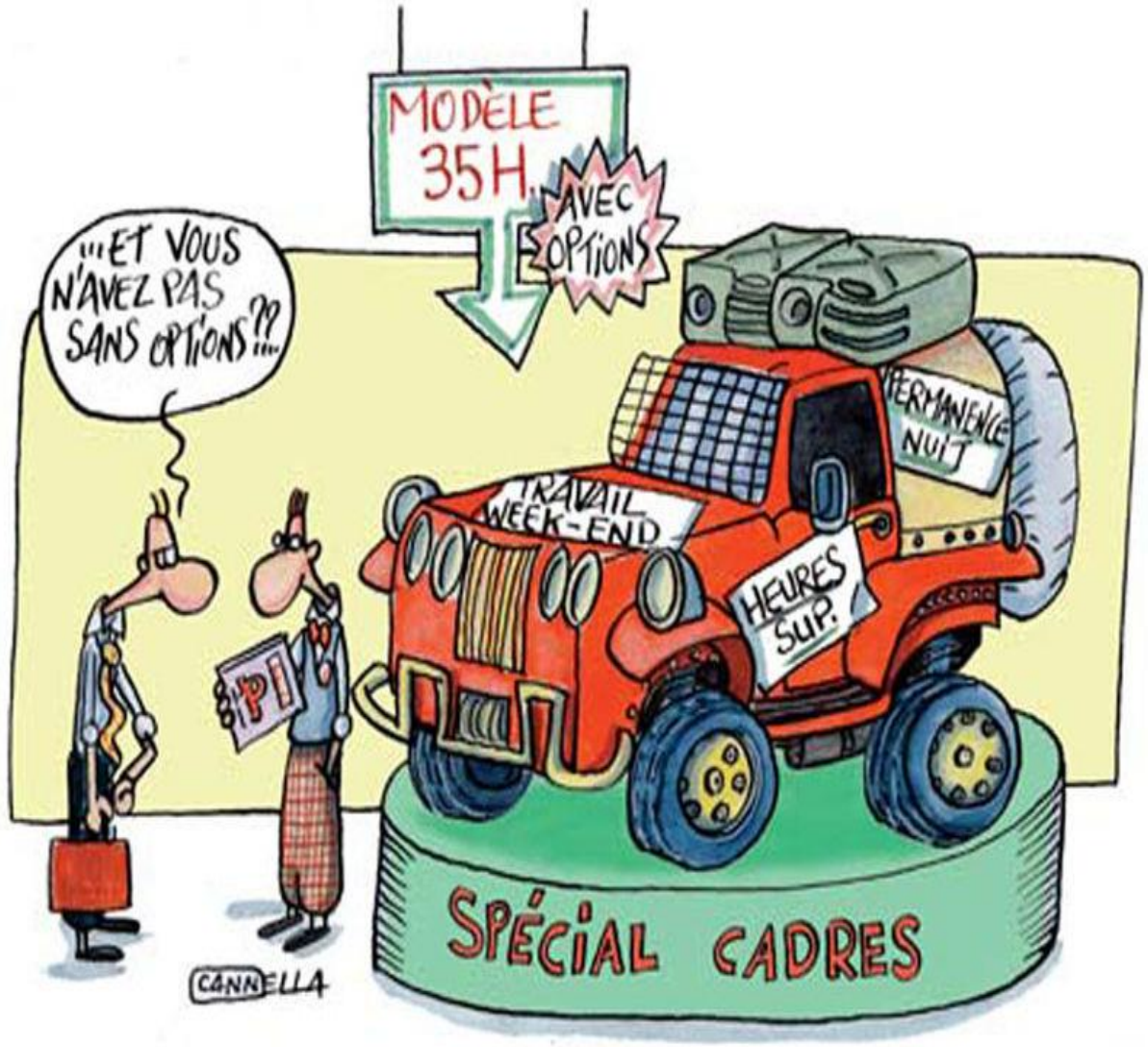
# Histoire du droit du travail : le XXIe siècle, retour vers le futur ?

# 1998-2002 : les 35 heures



# L’usine à gaz des forfaits jours...



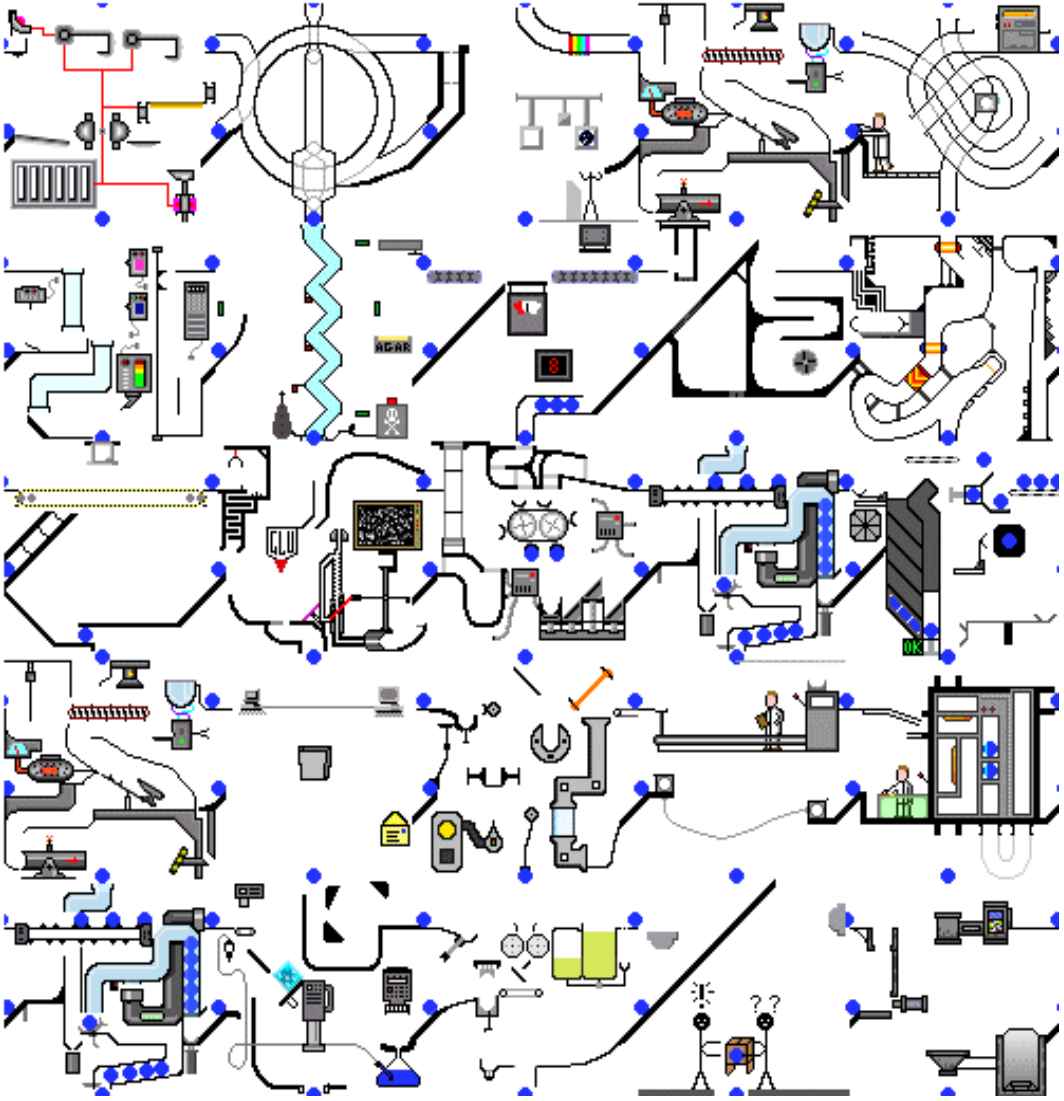
# … à celle de la modulation.

# 2008 : La rupture conventionnelle, alternative au licenciement

# Loi El Khomry et Ordonnances Macron, la Révolution de septembre

# La hiérarchie des normes avant :

# Après :



# Les nouveaux enjeux du management

# Le harcèlement moral et sexuel

# Le télétravail : la norme de demain ou une fausse bonne idée ?

# Le contrat de travail de demain : l'ubérisation pour tous ?

# Le travailleur de demain, la génération Z débarque sur le marché

# Et si c’était la fin du travail ?

- **stephane1unipoplaval@orange.fr**

# Quelle est la période maximum sur laquelle la durée du travail peut être calculée en 2000 ?

- 1 an
- 3 ans
- 6 mois
- Jusqu’à la retraite du salarié, et même après

# Quelle est la durée légale du forfait jours ?

- 235 jours/an
- 365 jours et va pas te plaindre, feignasse
- 21,8 jours (en Corse)
- 218 jours

# Que reçoit un salarié à l'issue d'une rupture conventionnelle ?

- Une indemnité fixée par le juge
- Une indemnité forfaitaire égale à 3 mois de salaire
- Une indemnité au moins égale à l'indemnité de licenciement
- Un coup de pied au...

# Comment appelle-t-on le fait d'appliquer au salarié la norme qui lui est la plus favorable ?

- Le principe de faveur
- Le principe de jurisprudence
- Le principe de précaution
- Le principe ôté (il a été supprimé à Monaco)

# Que risque pénalement l'auteur de faits relevant du harcèlement sexuel ?

- 2 ans de prison et 30 000 € d'amende
- Une contravention de 1ere catégorie (11 à 17 €)
- 3 ans de prison et 45 000 € d'amende
- 5 ans de prison

Quel est le mode conclusion des accords le plus répandu dans les entreprises dépourvues de CSE ?

- Tiens, Maurice, signe là
- Le référendum à la majorité des 2/3
- Le référendum si un salarié au moins se prononce pour (même si c'est le beau-frère du patron)
- La DUE (Décision unilatérale de l'employeur)

# A quelle disposition un accord d'entreprise ne peut-il pas déroger dans un sens moins favorable au salarié ?

- Les 5 semaines de congés payés
- Les durées maximales de travail quotidiennes et hebdomadaires
- Le taux de majoration des heures supplémentaires
- La durée de préavis de démission

# Quel est le nom de l’intelligence artificielle qui va prendre ma place très bientôt ?

- Snapchat
- Chat-O-4
- ChatGPT
- Hal

# C’est fini définitivement !